

Projekt BOJ O JOB

Termín realizace projektu	1.1.2024 - 31.12.2024
Kraj	Celá ČR, Hlavní město Praha, Jihomoravský
Kdo bude mít z projektu užitek?	<p>1. Zrakově postižení (ZP):</p> <p>a) studenti posledních ročníků SŠ, VOŠ a VŠ studijních programů sociální práce, sociální péče, sociální pedagogiky</p> <p>b) nezaměstnaní absolventi uvedených studijních oborů do 5 let od absolutoria.</p> <p>V ČR mohou ZP tyto obory studovat na dvou speciálních SŠ (SOŠ pro zrakově postižené v Praze a SŠ Kamenomlýnská v Brně) a dále pak inkluzivně. Potenciál cílové skupiny odhadujeme (viz dále) na 50 osob, přičemž do projektu zapojíme 15 osob. Cílíme především na motivované a praceschopné osoby, které budou pro zapojené subjekty (pečovatelská zařízení) platnými uchazeči o zaměstnání. Naším cílem není kvantita účastníků za cenu, kdy by bylo třeba zapojit např. i osoby s kombinovaným mentálním postižením, kteří v této oblasti nejsou zaměstnatelní. Přesné údaje o počtu ZP absolventů nejsou k dispozici, vycházíme z čísel speciálních SŠ. Obor Sociální činnost na SŠ Kamenomlýnská v Brně každý rok absolvuje průměrně 6 žáků, stejný obor na SOŠ pro zrakově postižené v Praze absolvuje každý rok 7 žáků (ne všichni se ZP) – dle údajů školy za posledních 5 let absolvovalo 25 žáků ZP. Počty ZP absolventů inkluzivního vzdělávání nejsou k dispozici (ze zdroje MŠMT byl v roce 2021 počet studujících SŠ studentů se ZP v inkluzi 300 za celou ČR), odhadujeme, že ročně 3 ZP osoby tyto obory absolvují. Vycházíme mj. z údaje SOŠ v Praze:</p> <p>Zhruba 20 % jejich absolventů pokračuje ve studiu na VOŠ a VŠ (obor speciální pedagogika, pedagogika předškolního věku, sociální práce apod.) a cca 28 % pokračuje ve vzdělávání v jiném oboru (obchodní akademie, masér, pomaturitní jazykové kurzy apod.). Další přibližně 20 % nachází uplatnění v příbuzných oborech (např. ve firmách prodávajících kompenzační pomůcky) nebo jako dobrovolníci. O zbylých 32 % absolventů nemají školy informace.</p> <p>2. Druhou cílovou skupinou jsou poskytovatelé sociálních služeb, přesněji pobytová zařízení pro seniory. Tento sektor jsme si pro realizaci programu vybrali mj. proto, že s ním máme téměř 5leté zkušenosti (vč. trvání projektu Návštěvy POTMĚ). Vycházíme také z údajů Asociace poskytovatelů sociálních služeb, podle nichž v současné době sektoru, který zaměstnává asi 110 000 lidí, chybí 1000 pracovníků, přičemž minimálně polovina krajů ČR chce v následujících letech rozšiřovat dosud nedostačující kapacity domovů pro seniory. Zařízením momentálně chybí zejm. pečovatelé, aktivizační a sociální pracovníci. Nabízí se zde možnost obě cílové skupiny propojit a částečně tak kompenzovat jejich problémy v otázce zaměstnávání.</p>
Popište problém, který projekt řeší	<p>Dlouhodobým problémem ZP je uplatnění na trhu práce. Počet nezaměstnaných ZP osob je odhadován na minimálně 70 %, přesná statistika ale není k dispozici - úřady práce ji nevedou, ne všechny ZP osoby bez zaměstnání se na ÚP hlásí. Přesné údaje o (ne)zaměstnanosti absolventů nejsou známy ani školám, námi oslovené SŠ sociálního zaměření však shodně uvádějí, že čím je zrakové postižení těžší, tím složitější je uplatnění absolventů.</p> <p>Patrný je dlouholetý trend, kdy nezaměstnaní ZP absolventi hledají smysluplné využití času (např. další studium, kurzy, dobrovolnictví). To poukazuje na to, že buď nejsou úspěšní při hledání zaměstnání, nebo se obávají neúspěchu a vstupu na trhu práce. Problémem je, že trh práce není postiženým dostatečně otevřen, zejm. z důvodu obav, předsudků a nedostatečné informovanosti o možnostech a schopnostech ZP</p>

	<p>pracovníků, vytvoření chráněného pracovního místa atd. Přitom např. po technologické stránce (dostupnost moderních kompenzačních a komunikačních pomůcek) je trh práce na inkluzi ZP dobře připraven.</p> <p>K dalším problémům patří nekvantifikovatelné aspekty, jako je nepřipravenost absolventů pro vstup na trh práce, resp. nastavení formálního vzdělávání v odpovídajících oborech (sociální činnost, sociální práce, ...). Pracovníci naší partnerské organizace Mila, z. s., uvádějí např. zastaralý učební plán škol, plynoucí z nedostatečného propojení škol a sektoru, dále nedostatek praxe u absolventů či nízkou digitální gramotnost – uchazeči neznají např. informační systémy, které se v pečovatelských službách využívají, což vyžaduje časovou investici do jejich zaškolení, přičemž daný pracovník zanedlouho odchází a proces se opakuje s dalším.</p> <p>Na straně ZP absolventů je problémem malá sebedůvěra pro vstup na trh práce, nízká motivace, obavy z nepřijetí a neúspěchu, ale i rigidita pracovních pozic a úvazků. Určitým problémem je také způsob sebe prezentace, která u ZP osob může být právě z důvodu absence vizuální sebekontroly snížena – např. stereotypní chování (kývání, mačkání očí), péče o zevnějšek.</p> <p>Projekt ve své podstatě řeší nepropojenost vzdělávacího systému a pracovního trhu a výraznou setrvačnost vzdělávacího systému, který není možné z roku na rok připravit na společenskou poptávku spojenou s poptávkou na trhu práce (stárnutí populace, rostoucí požadavek na pracovní místa v sociální a zdravotní oblasti). Požadavek na do vzdělání není možné přesunout na zaměstnavatele, kteří jsou už tak přetížení. Nejflexibilnější je tedy cesta "přemostujících" inkubátorů, vzdělávacích programů doplněných o neformální vzdělávání.</p>
<p>Cíl/e projektu</p>	<p>Specifikace cílů:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projekt BOJ O JOB má za cíl zvýšit zaměstnatelnost zrakově postižených studentů a studentů sociálních oborů. • Zajistit individuální průpravu studentů v oblasti dovedností, jako je adaptace na požadavky trhu práce, příprava na výkon povolání, sebe prezentace, týmová práce, práce s technologiemi a komunikace. <p>Měřitelné cíle:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Program zakončí minimálně 10 z 15 účastníků. • Dosažení alespoň 70 % úspěšnosti účastníků na trhu práce do 6 měsíců od dokončení programu. • Dvě zařízení pro seniory po teoretické stránce připravená na přijetí ZP pracovníka (tzn. personál proškolený v komunikaci se ZP kolegou, management seznámený s podmínkami pro vytvoření pracovního místa pro ZP zaměstnance). • Mediální výstupy o programu a tématu zaměstnávání ZP osob (min. 3 příspěvky v celostátních médiích). • Výstupem bude závěrečná zpráva o náplni a výsledcích projektu, která bude mj. koncipována také jako materiál pro vzdělávací organizace a pečovatelské služby – bude zahrnovat souhrn poznatků z projektu a doporučení v otázce přípravy na vstup ZP na trh práce a vytvoření pracovního místa pro ZP. <p>Dosažitelnost cílů:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projekt je dosažitelný díky zkušenostem pracovníků organizace Spolu s vámi v oblasti integrace zrakově postižených na pracovní trh a dlouholeté spolupráci s

	<p>domovy seniorů, neziskovými organizacemi (Mila, z. s., ad.) v tomto odvětví a dalšími subjekty (Teiresiás, Tyfloturistický oddíl), přímým kontaktům se studenty a absolventy dotčených oborů atd.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Máme dojednanou spolupráci s partnery, kteří nám pomohou s realizací projektu – Mila, z. s., dle zaměření účastníků projektu vybere a zajistí zařízení vhodná pro proškolení personálu a realizaci stáží, jeho lektori připraví semináře a workshopy. Teiresiás pomůže s realizací seminářů a workshopů týkající se ITC gramotnosti a auditem přístupnosti informačních systémů využívaných v pečovatelských službách. • Máme kontakty na média (novináři z celostátních i regionálních médií), které nám pomůžou s medializací projektu. <p>Relevantnost cílů:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projekt je relevantní vzhledem k potřebě zvýšit připravenost ZP pro vstup na trh práce a zvýšení jejich zaměstnanosti. • S ohledem na potřebu připravit zaměstnavatele na zaměstnávání lidí s postižením a potřebě šířit informace o těchto možnostech. • Dále vzhledem k demografickým trendům, které ukazují rostoucí poptávku po sociálních službách. <p>Termíny:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projekt BOJ O JOB bude probíhat po dobu jednoho roku, od ledna 2024 do prosince 2025. • Plánované mezníky zahrnují roadshow v březnu 2024, zahájení programu v květnu 2024 s trváním do prosince 2024, pětidenní kemp o letních prázdninách 2024, zaškolení personálu v otázce zaměstnávání a komunikace se ZP (srpen až září 2024), stáže v domovech seniorů (říjen až listopad 2024) a vyhodnocení projektu – evaluační dotazníky, závěrečné shrnutí projektu atd. (prosinec 2024).
<p>Očekávané výsledky</p>	<p>Dosažení alespoň 70 % úspěšnosti absolventů programu na trhu práce do 6 měsíců od dokončení programu. Zvýšení kvalifikace účastníků projektu pro uplatnění na trh práce(šetření formou evaluačních dotazníků po skončení projektu) Vzbuzení společenské debaty o možnostech uplatnění zrakově postižených na trhu práce. Větší otevřenost zaměstnavatelů vůči lidem se zřakovým handicapem.</p>